



**ОСНОВНО УЧИЛИЩЕ „ДЯДО ИВАН АРАБАДЖИЯТА“**

4204 с. Царацово, общ. Марица, ул. „Хан Аспарух“ № 11

тел: 03127/2260, e-mail: ou\_caracovo@abv.bg

[www.diadoivanarabadjjata.net](http://www.diadoivanarabadjjata.net)

---

**УТВЪРДИЛ:**

**ДИРЕКТОР.....**

**/ Иванка Янкова /**

## **П Р О Г Р А М А**

**ЗА ПРЕВЕНЦИЯ НА РАННОТО НАПУСКАНЕ В ОБРАЗОВАТЕЛНАТА СИСТЕМА**

**В ОУ „ДЯДО ИВАН АРАБАДЖИЯТА“ С. ЦАРАЦОВО, ОБЩИНА „МАРИЦА“**

**Учебна 2022/2023 година**

Програмата е приета на заседание на Педагогическия съвет с протокол № 10/14.09.2022 г.

## **I. ВЪВЕДЕНИЕ**

Програмата за превенция на ранното напускане на ОУ „Дядо Иван Арабаджията” с. Царацово е разработена в съответствие с рамкови европейски и национални документи.

Програмата конкретизира ключовите мерки в политиките за превенция, интервенция и компенсиране на отпадането и ранното напускане на училище на Стратегията за намаляване дела на преждевременно напусналите образователната система. С дейностите си програмата е ориентирана към реализиране на политики и мерки за постигане на стратегическата цел и оперативните цели на Стратегията и определените приоритети на областно ниво.

Програмата е разработена на основата на проект на Министерството на образованието и науката на двугодишен План за изпълнение на Стратегията за намаляване дела на преждевременно напусналите образователната система.

Програмата представя:

- ✓ SWOT анализ - определяне на рисковите групи ученици, застрашени от отпадане в ОУ „Дядо Иван Арабаджията” и прилагане на мерки, свързани с превенцията, работещи по отношение на справянето с риска от отпадане от училище;
- ✓ дефиниране на дейности, насочени към идентифицираните рискови групи от ученици, предлагащи промяна в нагласите с цел повишаване мотивацията на учениците за учене, чрез предлагане на качествено образование - използване на интерактивни методи на преподаване, повишаване квалификацията на учителите, превръщане на училището в желана територия - подобряване на МТБ, включване на учениците в извънкласни форми, проекти и целодневна организация на учебния процес, приоритети, дефинирани в Стратегията за развитие на училището, ГКП и Плана за квалификация на педагогическите кадри.
- ✓ обмен на добри и работещи практики между заинтересованите страни;
- ✓ усъвършенстване на системата за събиране на постоянна и надеждна информация за движението на децата и учениците.

## **II. АНАЛИЗ НА СЪСТОЯНИЕТО В УЧИЛИЩЕТО**

ОУ „Дядо Иван Арабаджията” е единствено училище на територията на селото.

В началото на учебната 2022/2023 година броят на децата и учениците, обучаващи се в училището е ...79..ученици, I – VII клас. За всички ученици българският език е майчин.

Няма застрашени от отпадане ученици.

Най-често срещаните причини за риск от отпадане са:

- ✓ икономически – затруднен достъп до образование, поради ниски социални доходи, водещи до заминаване на семействата в чужбина;

- ✓ семейни;
- ✓ поради нежелание за учене – ниска мотивация, слаб успех, голям брой извинени и неизвинени отсъствия, лоша дисциплина.

За предходната година няма ученици, отпаднали от училище по семейни причини: родителска незаинтересованост, противоречия и конфликти в семейството, отрицателно взаимодействие на домашната среда, ниско образование на родителите, бедност, етнокултурни традиции.

Няма ученици останали на поравителни изпити.

Превантивни мерки за намаляване на отсъствията са информиране на Дирекция "Социално подпомагане" за ученици, допуснали над 5 неизвинени отсъствия за един месец.

Човешкият ресурс е факторът, който има най-силно влияние върху проблема за преждевременното напускане от училище. Предлага се на качествено образование и повишаване мотивацията на учениците за учене с цел въздействие върху намаляване на отсъствията и превръщане на училището в желана територия, поставя пред педагогическата колегия изискване за повишаване квалификацията на учителите.

Училището прилага и други мерки за превенция на ранното напускане на системата, като сред тях са:

- ✓ Работа по проект „Иновативно училище“, „Слънчева класна стая“ и сформирани групи по интереси.
- ✓ Включване на максимален брой ученици в училищни програми и тържества по случай празници и бележити дати.
- ✓ Включване на максимален брой ученици в извънкласни дейности: изложби, конкурси, състезания, олимпиади и др. на училищно, общинско и областно ниво.
- ✓ Увеличаване на броя на учениците в целодневна организация на учебния процес.
- ✓ Провеждане на допълнителни консултации по учебни предмети с изоставащите ученици.
- ✓ Провеждане на индивидуални срещи с родители на ученици, допуснали слаби резултати в обучението или проявяващи проблемно поведение.
- ✓ Сформирани при необходимост на екипи за обща подкрепа за личностно развитие.
- ✓ Повишаване квалификацията на учителите.
- ✓ Разнообразяване на урочната дейност.

### III. ЦЕЛИ НА ПРОГРАМАТА

1. Разработване и изпълнение на комплекс от ефективни мерки и дейности за превенция и намаляване на риска от преждевременно напускане на ученици от идентифицираните рискови групи в училище.

2. Подобрени резултати от обучението, измерими от НВО и осигурена подходяща образователна подкрепа за развитие на всеки ученик.

### ПЛАН ЗА ИЗПЪЛНЕНИЕ НА ПРОГРАМАТА

#### УЧЕБНА 2022/2023 ГОДИНА

№	Дейност	Срок	Участници	Отговорник
1.	Повишаване обхвата на постъпващите в първи клас ученици	Постоянен	-	Учители, класен ръководител на първи клас
1.1	Осъществяване на съвместни инициативи с ДГ „Пролет“, с. Царацово	Постоянен	Учители, ученици от I до VII клас	Учители начален етап
1.1.1.	Изработване на картички, мартеници по случай Първа пролет и Баба Марта	Месец март, 2023 г.	Учители, ученици от I до VII клас	Учители в начален етап,
1.1.2	Посещение на децата от ДГ „Пролет“ в училището в Ден на отворените врати	Месец април, 2023 г.	Учители, ученици от училището, деца от ДГ „Пролет“	Комисия за организиране на тържества
1.1.3.	Изложби за Денят на Земята,	Месец април, 2023 г.	Учители, ученици от училището	Учители в начален етап

1.2.	Провеждане на предварителни родителски срещи с родители на бъдещите първокласници.	Месец март, месец юни, септември 2023 г.	Класен ръководител на бъдещия първи клас, родители	Класен ръководител на бъдещия първи клас
2.	Изготвяне на справки за отсъствията на учениците	Постоянен	-	Класни ръководители
3.	Осигуряване на учебници и учебни помагала за безвъзмездно ползване на учениците от I до VII клас	Септември, 2023 г.	Ученици от училището	Директор
4.	Осигуряване достъп до компютърен кабинет и налична художествена литература.	Постоянен	-	Директор
5.	Увеличаване на броя на учениците, включващи се в извънкласни и извънучилищни дейности	Постоянен	Учители, ученици	Учители
6.	Повишаване капацитета на педагогическите кадри	Постоянен		
6.1.	Включване в обучителни инициативи, организирани от РУО гр. Пловдив	Постоянен	Учители	Директор
6.2.	Разнообразяване на урочната дейност с използване на съвременните технологии	Постоянен	Учители	Учители
6.3.	Подпомагане на новоназначени учители; наставничество	Постоянен	Учители	Определени със заповед на директора наставници
7.	Увеличаване на броя на учениците, включващи се в извънкласни и извънучилищни дейности	Постоянен	Учители, ученици	Учители
8.	Идентифициране при необходимост, на ученици в риск от отпадане	Постоянен	Учители, ученици	Класни ръководители
9.	Сформиране на екипи за обща подкрепа на личностно развитие на ученици в риск от отпадане	През учебната година	Ученици в риск от отпадане, учители	Директор, класни ръководители
10.	Идентифициране, при необходимост, на ученици, нуждаещи се от допълнителна подкрепа за личностно развитие.	През учебната година	Ученици, учители	Директор, класни ръководители, учители
11.	Провеждане на срещи с родители на ученици със	Месец април,	Ученици със СОП,	Класен ръководител

	СОП за кариерно ориентиране – възможности за продължаване на обучението на тези ученици след VII клас.	2023г.	родители	
12.	Публикуване в интернет страницата на училището на Програмата и отчета.	Месец октомври, 2022г., месец юли, 2023 г.	-	Директор, Емма Зердебекиян

Председател: Петя Бойнова

Членове: Даниела Христозова, Гинка Кутрянска